



Damit aus Ihren Talenten
Experten werden...

dpw BEWERBER

dpw LOHN

dpw ZEIT

dpw REISE

dpw MANAGER

dpw BILDUNG

Bildungsbedarf

- Periodisch
- Anlassbezogen
- Individuell/Zielgruppe

Seminarkatalog

- Online im Intranet
- Kategorien Fachrichtung/Zielgruppe
- Kursdetails

Abwicklung

- Antrag/Anmeldung
- Genehmigung
- Warteliste

Evaluierung

- Feedbackbogen
- Kursbelegung
- Zertifikate

Historie

- Absolvierte Kurse
- Erworbene Kenntnisse
- Auffrischungen/Verfallsfristen

Controlling

- Kennzahlen
- Planungsgrundlagen
- Budget

Kein Bedarf wird übersehen

Bildungsbedarf aktualisieren
Sollen die Kurse der Bildungsgruppe "IT Ma Dienstnehmern aktualisiert werden?"

Kurs Art	Beschreibung
<input checked="" type="checkbox"/> INTERNET	Internet und Intranet

ab

zu absolvieren bis

Anlassbezogen (nach einem Mitarbeitergespräch bzw. Neueintritt) oder laufend (durch Bildungsprogramme bzw. nach Ablauf bestimmter Fristen) entsteht Handlungsbedarf für die Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter. Das System bietet stets einen strukturierten Überblick und erinnert Sie rechtzeitig an die Planung der richtigen Fortbildungsmaßnahmen. Mit systematischer Planung Ihres Aus- und Weiterbildungsprogramms entwickeln Sie letztendlich auch eine höhere Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter.

Qualitätssicherung leicht gemacht

Auf einen Blick sehen Sie, ob die Belegung der geplanten Kurse im grünen Bereich ist. Für absolvierte Kurse erstellen Sie auf Knopfdruck einen (frei gestaltbaren) Feedbackbogen – den die Mitarbeiter online erhalten und beantworten können – und die (ebenfalls frei gestaltbaren) Kurszertifikate.

Kenner – Köhner – Experte

Führungskräfte erhalten aktuelle Ansichten über geplante und abgelaufene Maßnahmen. Sie erhalten einen Überblick über den Ausbildungsstand Ihrer Mitarbeiter und wer wann welchen Auffrischkurs benötigt.

Im Intranet zentral und immer verfügbar

Kursübersicht
Willkommen auf der Startseite unseres Kurskatalogs. Wir freuen uns, Ihnen dieses Programm präsentieren zu können. Wir hoffen auf Ihr Interesse und auf eine breite Nutzung des Angebotes.

- Neue Kurse**
Neu in unserem Programm
- Verkauf | Marketing**
Erfolgreich durch Kundenorientierung
- EDV | Informatik**
Wissen rund um den Computer
- Persönlichkeitsbildung**
Selbstbewusstes Kommunizieren und Auftreten

Das System führt Ihre Benutzer durch vordefinierte Kategorien des Bildungsangebots. Die nach Fachrichtung oder Zielgruppe gegliederten Kataloge sind frei gestaltbar und können ohne spezielle IT-Kenntnisse beliebig erweitert werden. Bewerben Sie an dieser Stelle auch neue Kurse! Die Benutzer surfen durch Ihr aktuelles Bildungsprogramm und erhalten alle wichtigen Informationen zu Kursinhalt, Kurszielen, Veranstaltungsort, Terminen, Kosten, Referenten u. v. m.

Deklaration der Fähigkeiten

Mit speziell abgestimmten Berichten und Kennzahlen erhalten Sie auf Knopfdruck eine Übersicht über die erworbenen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter, die abteilungsspezifische Budgetsituation und Hinweise zur Effizienz des Kursprogramms (Belegung, Absagen, Anteil geschulte Mitarbeiter, Kursbewertungen etc). Die Informationen sind als PDF-Bericht oder Excel-Dateien aktuell verfügbar und eine große Hilfe für die Datenaufbereitung für Planungen oder Audits.

Mappe1

A	B	D	E	F
Firma	Bezeichnung	HC MA mit Kursbesuch	HC	Anteil geschulter MA in %
1		147	688	21,37
2	1 READ & ENJOY GesmbH & Co KG	3	23	13,04
3	2 TESTFIRMA dpw	1	11	9,09
4	3 READ & ENJOY AG	53	59	89,83
5	4 FIRMA 4	1	1	100,00
6	101 FIRMA 101	1	2	50,00
7	333 FIRMA 333			

DPWP-7200 P Anteil geschulter Mitarbeiter pro Jahr

Firma 0 alle Firmen
Abrechnungskreis: "GESAMT"

Firma	Bezeichnung	HC MA mit Kurs
1	READ & ENJOY GesmbH & Co KG	147,00
2	TESTFIRMA dpw	3,00
3	READ & ENJOY AG	1,00
4	FIRMA 4	53,00

Entlastung bei Routinearbeiten

Beginn	Ende	Kursort	Freie Plätze	TN max	TN min	Zum Kursantrag
08-01-2009 09:00	29-01-2009 18:00	Schulungsraum 1	18	20	5	Zum Kursantrag
08-04-2009 09:00	08-05-2009 18:00		18	20	5	Zum Kursantrag


Die webbasierte Software ermöglicht eine effiziente Abwicklung für alle Beteiligten. Mitarbeiter stellen den Kursantrag online oder tragen sich in einer Merkliste für neue Kurse ein. Die Führungskräfte erhalten alle relevanten Kursinformationen, genehmigen Anträge oder setzen den Antragsteller auf eine Warteliste. Das System unterstützt die Korrespondenz durch automatische Zustellung von E-Mails bei Kursbuchungen, Absagen, Verschiebungen. Die Personalentwicklung hat transparent jeden Status in der Kursbearbeitung und erzielt insgesamt eine Qualitätsverbesserung im Prozess.

Hiermit bestätigen Sie, dass Sie den Antrag verbindlich abschicken möchten.

Kursantrag gespeichert

dpw-Bildung

So einfach haben Sie die Aus- und Weiterbildung im Griff: Sie haben stets einen Überblick über den Bildungsbedarf, organisieren systematisch und ohne großen Zeitaufwand die Aus- und Weiterbildung und erhalten auf Knopfdruck einen Überblick über das Know-How Ihres Personals.

- Analyse des Weiterbildungsbedarfs
- Workflow für Kursplanung, -anmeldung und -genehmigung
- Online-Kurskatalog
- Einfacher Import von WIFI-Kursen 
- Bildungshistorie auf Knopfdruck
- Kosten der Weiterbildungsmaßnahmen: Angabe pro Teilnehmer, je Kostenstelle etc.
- Bildungscontrolling: Anteil der geschulten Mitarbeiter je Abteilung, je Kostenstelle oder über die gesamte Firma

Oberösterreichische Versicherung / bauMax / PayLife
EbS – Entsorgungsbetriebe Simmering / Pankl Systems
Bank Gutmann / Austria Card / Wirtschaftskammern
Österreichs / Binderholz / Tiroler Versicherung / Vossloh
Kiepe / Skidata / D.A.S. Rechtsschutz Versicherung
Maschinenfabrik KBA-Mödling / Vorarlberger Volksbank
Ybbstaler Fruchtsaft / voestalpine Tubulars
Magistrat Steyr / ...

„Die OeKB-Gruppe ist als langjährige Anwenderin des Modules Gehaltsverrechnung mit dem Service von dpw sehr zufrieden. Durch die Einführung der Zeiterfassung und des Reisemodules gelang eine weitere Automatisierung und Verwaltungsvereinfachung. Die V8P Web Module Stellenplan, Ausbildung und Bewerber unterstützen die Mitarbeiter der OeKB-Gruppe in der Datensammlung für eine optimale Grundlage zur gezielten Datenauswertung. Standardisierte Handlungsabläufe und das Angebot von Individuallösungen für den Konzern haben Prozesse optimiert.“ **Mag. Karl Heinz Überlackner, Personalleiter, Oesterreichische Kontrollbank AG**

„Unseren Gesellschaftern müssen wir regelmäßig diverse HR-Kennzahlen liefern. Vor dpw-Report war das eine mühsame und zeitintensive Aufgabe, denn die Daten mussten wir aus unterschiedlichsten Quellen zusammentragen. Jetzt ist das Erstellen von Berichten und Kennzahlen ein Leichtes. dpw-Report führt alle relevanten Informationen aus den dpw-Modulen zusammen und liefert die benötigten Kennzahlen auf einen Knopfdruck!“ **Natalia Schweiger, Personalleiterin, EbS – Entsorgungsbetriebe Simmering**

„REWE Austria ist seit über 20 Jahren zufriedener Kunde von dpw.“ **Johannes Zimmerl, Direktor Personalwesen REWE Group Austria**

„Mit dpw verbindet uns eine langjährige, positive Geschäftsbeziehung. Wir fühlen uns als Kunde stets willkommen und mit dem dpw-Team stehen uns kompetente Ansprechpartner zur Seite.“ **Dr. Wolfgang Binder, Personalleiter, Wirtschaftskammer Wien**

„Die Digitalisierung und Automatisierung der Personalarbeit mit dpw hat sich für unser Unternehmen ausgezahlt. Wir konnten sehr viel Zeit einsparen, die wir früher in die Personalverwaltung investiert haben.“ **Dieter Moosbrugger, Personalleiter, Doppelmayr/Garaventa Group**

„Mit dpw-Report ist dem Hersteller aus unserer Sicht ein ‚großer Wurf‘ gelungen. Wir können damit Kennzahlen automatisch ermitteln, die komplizierte Berechnungen – auch mit Zwischensummen – erfordern. Bsp. 1: Abwesenheiten infolge Krankheit oder Unfall als Prozentsatz von Gesamtstunden oder Anwesenheitsstunden. Und dies auf allen erwünschten Detail- bzw. kumulierten Ebenen. Bsp. 2: Berechnung von Fluktuationskennzahlen. Das Report-Tool ist flexibel für alle denkbaren Auswertungen/Berichte/Statistiken einsetzbar, vorausgesetzt, man ist mit dpw sehr gut vertraut.“ **Mag. (FH) Konrad Egger, Leitung Personalmanagement Binderholz**

„Die Zusammenarbeit hat während der Projektrealisierung hervorragend geklappt.“ **Mag. (FH) Wolfgang Schabata, Leiter Personal@Infrastruktur, Niederösterreichisches Hilfswerk**



Sage GmbH
Geschäftsbereich HR-Software
Stella-Klein-Löw-Weg 15
1020 Wien
Telefon: +43 1 277 04
Telefax: +43 1 277 04-500
E-Mail: info@dpw.at
Internet: www.dpw.at

